



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, शुक्रवार 5 अगस्त, 2011/14 श्रावण, 1933

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 मई, 2011

**संख्या स्वा0-ए(3) 6/2011.**— हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयागे के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए(3)50/96, तारीख 31-10-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, प्रशिक्षित दाई, वर्ग-IV (अराजपत्रित ) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं; अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, प्रशिक्षित दाई, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन ) नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. उपाबंध 'क' का संशोधन.**— हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, प्रशिक्षित दाई, वर्ग-IV (अराजपत्रित ) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 के उपाबंध 'क' में :—

(क) स्तम्भ संख्या 4 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

- (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान पे बैंड 4900—10680 +1650 /—ग्रेड पे
- (ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धियां :  
स्तम्भ सं0 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार रु 6550 /—रुपये प्रतिमाह ।

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—“भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता” ।

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबंध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

1. 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—‘क’ में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।

(घ) स्तम्भ संख्या 11 के विद्यमान उपबंध के नीचे निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड और कारगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्गोल-बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ., ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड. और भटेड. पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बगडा उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(ड) स्तंभ संख्या 14 के सामने विद्यमान उपबंध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है” ।

(च) स्तंभ संख्या 15 के पश्चात् निम्नलिखित नई स्तंभ संख्या 15 'क' अंतःस्थापित की जाएगी:-

15-क, संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएंगी :-

**(I) संकल्पना.**-(क) इस पॉलिसी के अधीन स्वास्थ्य विभाग में प्रशिक्षित दाई को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, संतोषजनक रहे हैं और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जानी है ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना:

सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं के माध्यम से सरकार से अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगी और विहित अर्हता रखने वाले और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**-संविदा के आधार पर नियुक्त प्रशिक्षित दाई 6550/-रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/- रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रुप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**-सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**-संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी, द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**-जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 6550/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 200/— रुपए (पद के पे बैण्ड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0/ इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना संस्था से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0 आर0—एस0 आर0 छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

*[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION FO.HEALTH-A(3)-6/2011, Dated 13-5-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE 3 OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].*

## HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 13th May, 2011*

**No. Health-A-A(3)-6/2011.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H. P. Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the H. P. Department of Health and Family Welfare, Trained Dai, Class-IV(Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified vide this Department Notification No.Health-A(3)-50/96 dated 31-10-1998, namely:-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health & Family Welfare Trained Dai, Class-IV (Non Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-ka.**—In Annexure-Ka to the Himachal Pradesh Department of Health & Family Welfare Trained Dai, Class-IV (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998:-

(a) For the existing title of Column No.4 the following shall be substituted, namely:-

( i ) Scale of Pay for regular incumbents:  
Rs. 4900- 10680+1650 Grade Pay.  
Emoluments for Contract Employees.

(ii ) Rs. 6550/- P.M. as per details given in Col. No.15-A.

(b) For the existing title of Column No. 10 the following shall be substituted, namely:-

“Method of recruitment”—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods”.

(c) For the existing provision against Column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(d) Below the existing provision against Column No.11 the following shall be added :-

Provided further that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhawal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

- (e) For the existing provision against column No.14, the following shall be substituted, namely:-

“A candidate for appointment in any service or post must be a citizen of India”.

- (f) After column No. 15, a new column No.15-A shall be inserted as under:-

**15-A.**— Selection for appointment to the post by contract appointment. Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**(I) Concept.**—(a) Under this policy, the Trained Dai in the Health department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned CMO shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed / extended.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP SSSB.**—The concerned CMO after obtaining the approval of the Government through DHS to fill up the post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) Selection will be made in accordance with the eligibility prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Trained Dai appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs.6550/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay band +Grade pay). An amount of Rs.200/- (3% of the minimum pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **Appointing /Disciplinary authority.**—Concerned CMO will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **Selection process.**—Selection for appointment to the posts in the case of contract appointment will be made on the basis of viva –voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority i.e. concerned CMO.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authority i.e. concerned CMO from time to time.

(VI) **Agreement.**—After selection of a candidate he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) **Terms and Conditions.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ 6550/- per month (which shall be equal to initial of the pay band+Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 200/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given .

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorised absence from the Institutions without the approval of the controlling Officer shall automatically leave to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary (Health).

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 11 मई, 2011

**संख्या स्वास्थ्य-ए(3) 31/2010.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ए-ए(3)-30/96, तारीख 25-2-1999 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, स्टाफ नर्स, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1999 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, स्टाफ नर्स, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. उपाबन्ध-‘क’ का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, स्टाफ नर्स, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1999 के उपाबन्ध ‘क’ में :-

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:  
10300-34800- रुपए जमा 3200/-रुपए ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:  
स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 13500/-रुपए प्रतिमास ।”

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“**भर्ती की पद्धति:**—भर्ती सीधी होगी, प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता” ।



- (ग) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
- (i) पच्चहतर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।
  - (ii) पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियों प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।”

(घ) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमिति सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो और जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या—1 (i) में यथा विहित अर्हता रखती हों, नीचे दिए गए रोस्टर के अनुसार :—

**बिन्दु संख्या:** 1. प्रोन्नति द्वारा  
2. सीधी भर्ती द्वारा  
3. सीधी भर्ती द्वारा  
4. सीधी भर्ती द्वारा

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (i) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में ‘कार्यकाल’ से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बी परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बडा भगं ाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ., ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड. और

- भटेढ. पटवार वृत्त,थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बगडा उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।
- (ड) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्नलिखित नई स्तम्भ संख्या 15 'क' अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात:-

**'15-क, संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में स्टाफ नर्स को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त स्टाफ नर्स को 13500/- 6550/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 410/- रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर, द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख कं अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13500/- रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 410/- रुपए (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति आरै एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A-A(3)31/2010 DATED 11-5-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

## HEALTH & FAMILY, WELFARE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11 May, 2011*

**NO. Health-A(3)31/2010.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H. P. Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the H. P. Department of Health & Family Welfare, Staff Nurse, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1999 notified vide this Department Notification No. Health-A-A(3)-30/96 dated 25-2-1999, Namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Staff Nurse, Class-III, (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (2nd Amendment) Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure “A”.**—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Staff Nurse, Class-III, (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1999.

(a) For the existing provisions against Column No. 4, the following shall be substituted, namely:-

- (i) Pay Scale for regular incumbent:  
Rs. 10300-34800+Rs. 3200 Grade Pay.
- (ii) Emoluments for contract employees:  
Rs. 13500/-P.M as per details given in Col. No 15-A”

(b) For the existing title of Column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

“ Method of recruitment”—whether by direct recruitment or by promotion, deputation transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods”.

(c) For the existing provision against column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

- “(i) 75% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.
- (i) 25% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(d) For the existing provision against column No. 11, the following shall be substituted, namely.

By promotion from amongst the regular Female Health Workers who possess 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade. and possessing qualification as prescribed in Col. No. 7(i) supra, as per roster given below:

- |           |    |                        |
|-----------|----|------------------------|
| Point No. | 1. | By promotion.          |
|           | 2. | By direct recruitment. |
|           | 3. | By direct recruitment. |
|           | 4. | By direct recruitment. |

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**— For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhawal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman

(Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**(e) The new column 15-A below column No. 15 shall be inserted,namely.—“15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**(I) Concept.**—(a) Under this policy, the Staff Nurse in the Health department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended..

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SSSB.**—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on agency contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) Selection will be made in accordance with the eligibility prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Staff Nurse appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs.13500/-- P.M. (which shall be equal to initial of the pay band +Grade pay). An amount of Rs.410 /-PM(3% of the minimum pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing /Disciplinary authority.**—Director of Health Service will be appointing and disciplinary authority.

**(VI) Selection process.**—Selection for appointment to the posts in the case of contract appointment will be made on the basis of visa –voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HPSSSB Hamirpur.

**(VI) Agreement.**—After selection of a candidate he/she has to sign an agreement as per Annexure-Bappended to these Rules.

**(VII) Terms and Conditions.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ 13500/- per month (which shall be equal to initial of the pay band + Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.410/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorised absence from the Institutions without the approval of the controlling Officer shall automatically leave to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer Practitioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,

Sd/-

*Pr. Secretary (Health).*

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 12 जुलाई, 2011

**संख्या स्वास्थ्य-ए(3) 31/ 2010.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या ए-ए (3) 92/96, तारीख 12-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, भौतिक चिकित्साविद्, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एव प्रोन्नति नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, भौतिक चिकित्साविद वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध— “क” का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, भौतिक चिकित्साविद वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1997—के उपाबन्ध “क” में :—

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 10300—34800—रुपए जमा 3600/—रुपए ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 13900/— रुपए प्रतिमास।”

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

**“भर्ती की पद्धति.”**—भर्ती सीधी होगी, या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।”

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

शतप्रतिशत नियमित आधार पर यथास्थिति सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।”

(घ) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्नलिखित नई स्तम्भ संख्या 15 “क” जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—

“15—क, संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में भौतिक चिकित्साविद को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष संविदा के आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए एक प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा हैं और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धिया.**—संविदा के आधार पर नियुक्त भौतिक चिकित्सक को 13900/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त



की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ति वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 420/- रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13900/-रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 420/- रुपए (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0 आर0 एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम, आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।”

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A-A(3)31/2010 DATED 12-7-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

## HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 12th July, 2011*

**No. Health-A(3)31/2010.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the H.P. Department of Health & Family Welfare, Physiotherapist Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No. Health-ka-A(3)-92/96 dated 12-5-1997, Namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Physiotherapist, Class-III, (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (1st Amendment) Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure “A”.**—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Physiotherapist, Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997:-

a) For the existing provisions against Column No. 4, the following shall be substituted, namely:-

- (i) Pay scale for regular incumbents Pay 10300-34800 + Rs. 3600 Grade Pay
- (ii) Emoluments for contract employees.  
Rs. 13900/- P. M. as per details given in Col. No. 15-A.

(b) For the existing title against Column 10, the following shall be substituted, namely:-

“ Method of recruitment”—whether by direct recruitment or by promotion, deputation transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods”.

(c) For the existing provision against column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contractual employee will get emoluments as given in column No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(d) The new column 15-A below column No. 15 shall be added:-

**15-A** Selection for appointment to the post by contract appointment.

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**I. Concept.**—(a) Under this policy, the Physiotherapist in the Health department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SSSB.**—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on or contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP.Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) Selection will be made in accordance with the eligibility prescribed in these Rules.

**II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Physiotherapist appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 13900/- P. M. (which shall be equal to initial of the pay band + Grade pay). An amount of Rs. 420 /- (3% of the minimum pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**III. Appointing /Disciplinary authority.**—Director of Health Service will be appointing and disciplinary authority.

**IV. Selection process.**—Selection for appointment to the posts in the case of contract appointment will be made on the basis of visa –voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority i.e. HP SSSB.

**V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HP SSSB from time to time.

**VI. Agreement.**—After selection of a candidate he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**VII. Terms and Conditions.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ 13900/- per month (which shall be equal to initial of the pay band + Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.420/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorised absence from the Institutions without the approval of the controlling Officer shall automatically leave to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer Practitioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Health).*

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 23 जुलाई, 2011

**संख्या : स्वास्थ्य-ए-ए(3)-27 / 2010.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में मैट्रन, वर्ग-II, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, मैट्रन, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.—**(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-32/96 तारीख 31-8-2004 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सरकार स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, मैट्रन, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

-----

उपाबन्ध—“क”

**हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में मैट्रन, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—मैट्रन।
2. पदों की संख्या.—55 (पचपन)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (अराजपत्रित)।
4. वेतनमान.—पै बैंड 10300-34800 जमा 4200 / रुपए-ग्रेड पे।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।
7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं। वांछनीय अर्हता.—लागू नहीं।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—(क) आयु : लागू नहीं।  
(ख) शैक्षिक अर्हता : जैसा नीचे स्तम्भ संख्या-II में विहित किया गया है।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—वार्ड सिस्टर्स में से प्रोन्नति द्वारा जिनका किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वार्ड प्रशासन कोर्स सहित चार साल का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके चार वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्याधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

सपष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

सपष्टीकरण—II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों, में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हो।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्देशित सदस्य द्वारा की जाएगी।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—लागू नहीं।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—लागू नहीं।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A(3)-27/2010, DATED 23-7-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA).

## HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd July, 2011

**No. Health-A(3)-27/2010.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Matron, Class II (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure -A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Matron Class II (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(i) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Matron, Class II (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2004 notified vide this Department notification No. Health-A-A(3)-32/96 dated 31-8-2004 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary (Health).

#### ANNEXURE-'A'

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MATRON, (NON-GAZETTED CLASS-II) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE H. P.

1. **Name of Post.**—Matron.
2. **Number of Posts.**—55 (Fifty five).
3. **Classification.**—Class-II ( Non Gazetted).
4. **Scale of Pay.**—Pay Band Rs. 10300-34800+4200 Grade Pay.
5. **Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Not applicable.
7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.**—Not applicable.
8. **Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) .**—Age : Not Applicable. *Educational Qualification* : As prescribed in Column No. 11 below.
9. **Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by Promotion.



**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion /deputation transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Ward Sisters with Ward Administration Course from recognized Institution, Having 04 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—D.P.C to be presided over by the Chairman, H.P.Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for direct recruitment.**—Not Applicable.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Not Applicable.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—NA.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171002, 25 जुलाई, 2011

**संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-17/2009.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक, वर्ग—III, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)- 87/96 तारीख 1-12-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

-----

उपाबन्ध—“क”

**हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

- 1. पद का नाम.**—महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक।
- 2. पदों की संख्या.**—350 (तीन सौ पचास)।
- 3. वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)।
- 4. वेतनमान.**—पै बैंड 10300—34800 जमा 3600 /—रूपये ग्रेड पे ।
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन।
- 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.**—लागू नहीं।
- 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हता (अर्हताएं) : लागू नहीं ।  
(ख) वांछनीय अर्हता (अर्हताएं) : लागू नहीं ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—(i) आयु : लागू नहीं । (ii) शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण किया जाएगा.—बहुद्देशीय महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण स्कूल/संस्थान से महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक पर्यवेक्षक का छः मास का पदोन्नति विषयक प्रशिक्षण किया हो और जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानांतरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण—I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण—II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के

अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों, में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हो

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—लागू नहीं ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—लागू नहीं ।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं ।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A(3)-17/2009, DATED 26-7-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA).

## HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 25th July, 2011*

**No. Health-A(3)-17/2009.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Female Health Supervisor, Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Female Health Supervisor, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Male Health Supervisor, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2001 notified vide this Department Notification No. Health-AA (3)87/96, dated 7-12-2001 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
*Pr. Secretary (Health).*

ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FEMALE HEALTH SUPERVISOR (NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the posts.**—Female Health Supervisor
2. **Number of posts.**—350 (Three Hundred Fifty)
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)

4. **Pay Scale.**—Pay Band Rs.10300-34800+3600 Grade Pay
5. **Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct Recruitment.**—Not Applicable
7. **Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.**—(a) *Essential Qualification(s)* : Not Applicable. (b) *Desirable Qualification(s)* : Not Applicable
8. **Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes.**—i) *Age* : Not applicable. ii) *Educational Qualification* : N.A.
9. **Period of probation, if any.**—Two Years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled-in by various methods.**—100% by promotion.
11. **In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Female Multipurpose Health Workers who have undergone six months promotional training of Female Health Supervisor from a recognized training School/Institute and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhawal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.

8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13. Circumstances under which the HP Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.



**14. Essential requirement for direct recruitment.**—Not Applicable

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Not Applicable

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backwards Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not Applicable.

**18. Power to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

## ENVIRONMENT SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 14th June, 2011*

**No. STE-F(1)-2/2011.**—Whereas the State Water Policy and Hydro Power Policy have been in existence to deal with the issues relating to Water Management in the State.

Whereas the matter pertaining to Sustainable Management of Water Resources in the State had been under active consideration of the Govt. of Himachal Pradesh. Therefore, the Governor Himachal Pradesh is pleased to constitute a following Task Force :-

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. Director, Env.Science & Technology, H.P. Shimla.                                | Chairperson      |
| 2. Engineer-in-Chief (IPH), H.P. Shimla.   | Member           |
| 3. Director, Industry, H.P. Shimla or representative.                              | Member           |
| 4. Director, Urban Dev., H.P. Shimla or representative.                            | Member           |
| 5. Director Energy, H.P. Shimla or representative.                                 | Member           |
| 6. Director, Agriculture, H.P. Shimla.   | Member           |
| 7. Member Secretary, HP.State Pollution Control, Board, Shimla. or representative. | Member Secretary |
| 8. Two NGO's to be nominated by the Director Environment Science & Technology.     | Member           |

The above Task Force would study the existing Water Policy and submit the revised draft within 2 month's.

By order,  
Sd/-

*Additional Chief Secretary (Env.S&T).*

**ENVIRONMENT SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 17th June, 2011*

**No. STE-A(1)-4/2001-I.**—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred on him under Sub-Section (2) of Section 4 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 is pleased to constitute the H.P. State Pollution Control Board for a period of 3 years in the following manner with immediate effect:-

Additional Chief Secretary (Env.S&T)  
Government of Himachal Pradesh.

Chairperson

**Official Members**

- |  |        |
|--|--------|
| 1. Principal Secretary (Industries) Govt. of H.P.Shimla,<br>or representative. | Member |
| 2. Principal Secretary (UD), Govt. of H.P.Shimla,<br>or representative.        | Member |
| 3. Principal Secretary (MPP & Power) Govt. of H.P.                             | Member |
| 4. Principal Secretary (IPH) Govt. of H.P. Shimla,<br>or representative.       | Member |
| 5. Director (Env. Science & Technology) H.P. Shimla.                           | Member |
| 6. Managing Director (HRTC), Shimla.   | Member |
| 7. Chief Executive Officer (HIMURJA) Shimla.                                   | Member |

The Non Official members shall be notified subsequently.

By order,  
Sd/-

*Additional Chief Secretary (Env.S&T).*

**खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले****अधिसूचना**

शिमला-2, 26 जुलाई, 2011

**संख्या: एफ.डी.एस.ए.(3)-3/90-11.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण (उपभोक्ता मामले, विभाग) मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी एस0ओ0 संख्या 654 (ई) तारीख 30.03.2011 के साथ पठित और भारत के राजपत्र में तारीख 30.03.2011 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश ट्रेड आर्टिकलज (लाइसेंसिंग एण्ड कन्ट्रोल) आर्डर, 1981 के खण्ड 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश ट्रेड आर्टिकलज (लाइसेंसिंग एण्ड कन्ट्रोल) आर्डर, 1981 से संलग्न शडयूल-1 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित आदेश करती हैं, अर्थात :-

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ.**—(1) इस आदेश का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ट्रेड आर्टिकलज (लाइसेंसिंग एण्ड कन्ट्रोल) संशोधन आर्डर, 2011 है ।

(2) यह शडयूल-1 के भाग-ई के अर्न्तगत आयोडाइज्ड साल्ट (आयोडीन नमक) के मामले के सिवाए, अप्रैल, 2011 के प्रथम दिवस से प्रवृत्त होगा और 30 सितम्बर, 2011 तक या इस निमित्त भारत सरकार द्वारा जारी किसी आदेश तक, जो भी पूर्वतर हो, प्रवृत्त रहेगा ।

**2. शडयूल-1 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश ट्रेड आर्टिकल्ज (लाइसेंसिंग एण्ड कन्ट्रोल) आर्डर, 1981 में शडयूल-1 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

- शडयूल-1  
(खण्ड-2 देखें)
- पार्ट-ए (फूडग्रेन्स) (खाद्यान्न)
1. राईस (चावल)
  2. पैडी (धान)
- पार्ट-बी (पल्सेज) (दालें)
- पल्सेज (दालें)
- पार्ट-सी (आयल सीडज)(तिलहन)
- एडिबल आयल सीडज (खाद्य तिलहन)
- पार्ट-डी एडिबल आयलज (खाद्य तेल)
- एडिबल आयलज (खाद्य तेल)
- पार्ट-ई (अदर आर्टिकल्ज) अन्य वस्तुएं
1. शूगर (चीनी)
  2. आयोडाइज्ड साल्ट (आयोडीन युक्त नमक)

आदेश द्वारा,  
**प्रेम कुमार**  
प्रधान सचिव, खा०, ना० आ० एवं उप० मामले।

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No, FDS-A(3)-3/90-11, dated 26th July, 2011 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].*

## FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 26th July, 2011*

**No. FDS-A(3)-3/90-II.**—In exercise of the powers conferred by clause 18 of the Himachal Pradesh Trade Articles (Licensing & Control) Order, 1981 read with S.O.654 (E), dated 30.3.2011 issued by the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), Government of India and published in the Gazette of India, Extra-ordinary, dated 30.3.2011, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following Order further to amend Schedule-1 appended to the Himachal Pradesh Trade Articles (Licensing & Control) Order, 1981, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) This Order may be called the Himachal Pradesh Trade Articles (Licensing and Control) Amendment Order, 2011.

(2) It shall, except in the case of **Iodized Salt Under PART-E** of the Schedule-1, come into force on the 1st day of April, 2011 and shall remain in force till 30th September, 2011 or till any order issued by the Government of India in this behalf, which ever is earlier.

**2. Amendmet of Schedule-1.**—In the **Himachal Pradesh Trade Articles(Licensing And Control) Order, 1981**,for **Schedule-1** the following shall be substituted, namely:-

**SCHEDULE-1**

(See clause-2)

**PART-A(FOODGRAINS)**

1. Rice
2. Paddy.

**PART-B(PULSES)**

Pulses.

**PART-C(OILSEEDS)**

1. Edible Oil seeds.

**PART-D(Edible Oils)**

1. Edible Oils.

**PART-E(OTHER ARTICLES)**

1. Sugar.
2. Iodized Salt.

By order,  
**PREM KUMAR,**  
*Principal Secretary (FCS&CA).*

---

**REVENUE DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 2nd August, 2011*

**No.Rev.B.A.(3)-5/2000-I.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (3) of rule 38-A of the Himachal Pradesh Tenancy and Land Reforms Rules, 2011, the Governor, Himachal Pradesh proposes to notify the proforma for Essentiality Certificate and Check list as annexed herewith at Annexure “A” and “B” respectively. This is subject to finalisation of Himachal Pradesh Land Revenue (Amendment) Rules, 2011 notified vide Notification of even number dated 29.7.2011 published in official gazette dated 30.7.2011.

By order,  
Sd/-  
*Principal Secretary (Revenue).*

**Proforma for issuance of Essentiality certificate**

Government of Himachal Pradesh  
Department of \_\_\_\_\_

No. \_\_\_\_\_ Dated: \_\_\_\_\_ Place \_\_\_\_\_

**ESSENTIALITY CERTIFICATE**

This is to certify that land measuring \_\_\_\_\_ bighas as detailed below situated in Mohal/Mauza \_\_\_\_\_ Tehsil \_\_\_\_\_ District \_\_\_\_\_ is required by M/s \_\_\_\_\_ (complete address) for the purpose of \_\_\_\_\_.

Location of Proposed land	Khasra Nos.	Area
1	2	3

(i) This land is recommended for transfer after ascertaining the eligibility of transferee as per the criteria laid down by the department.

(ii) This land is recommended for transfer in favour of party as the same is essentially required for the aforesaid purpose. The aforesaid activities can not be run in a lesser area.

(iii) This land is recommended for transfer after obtaining all NOCs from all relevant departments/authorities and after ensuring adherence to any guidelines of the department, under Rule 38-A of the HP Tenancy and Land Reforms Rules.

Authority concerned.

Endst. No. \_\_\_\_\_ Dated: \_\_\_\_\_ Place \_\_\_\_\_

Copy to:-

1. The applicant.
2. The Principal Secretary (Revenue) to the Government of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Secretary (Concerned Department).
4. The Deputy Commissioner, \_\_\_\_\_
5. The Labour Commissioner.

Authority concerned.

\_\_\_\_\_

**CHECK LIST FOR ESSENTIALITY CERTIFICATE**

1. Preliminary Project Report.
2. Copy Jamabandi & Tatima (latest).
3. NOC from Town & Country Planning Department/concerned Deptt.

4. NOC for approach road from concerned Department/authority.
5. NOC from Forest Department, IPH Department, Electricity Board.
6. Report on the availability of Water in case IPH refuses to supply water.
7. Site plan showing contours/constructions, roads, existing trees & distance of existing trees from construction.
8. Location plan showing the approximate distance of land in question from some prominent station.
9. NOC from the local body (urban or rural as the case may be) stating therein that the infra structure and service provisions needs of the proposal have been considered and are not objected to.
10. NOC of Pollution Control Board with respect to proposed arrangements for disposal of effluents and sanitation.
11. Any other documents which the department may deem fit to ascertain the eligibility of applicant and suitability of land proposed to be transferred.

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, सदर, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रकाश चन्द पुत्र श्री फित्था राम, जात राजपूत, साकन बागी, परगना व तहसील सदर, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त बराए करने सेहत इन्तकाल नाम दरुस्ती भूरा की बजाए प्रकाश चन्द कागजात माल में ।

इश्तहार बनाम आम जनता, निवासी गांव बागी, तहसील सदर, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की न्यायालय में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्की इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम प्रकाश चन्द है जो कि सही व दरुस्त है। लेकिन मुहाल बागी पटवार वृत्त देवली, तहसील सदर के रिकार्ड में गलती से भूरा दर्ज है जिसकी दरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 7-9-2011 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकरके नाम की दरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-8-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
सदर, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री कुलदीप सिंह पटियाल, कार्यकारी दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री जगदीश चन्द उर्फ जग्गा राम सुपुत्र श्री नन्दू गांव व डा0 जाहू, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

विषय.—नाम दुरुस्ती बारे।

श्री जगदीश चन्द उर्फ जग्गा राम सुपुत्र श्री नन्दू गांव व डा0 जाहू, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ने शपथ-पत्र सहित दरखास्त गुजारी है कि उसके दो नाम जगदीश चन्द व जग्गा राम हैं परन्तु राजस्व रिकार्ड में केवल जग्गा राम दर्ज हैं अतः उसके दोनों नामों का इन्द्राज किया जावे।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि राजस्व रिकार्ड में जग्गा राम उर्फ जगदीश चन्द सुपुत्र श्री नन्दू दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-8-2011 को प्रातः 10.00 बजे असालतन/वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेर समायत न होगा।

आज दिनांक 15-7-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कुलदीप सिंह पटियाल,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री किशोरी लाल सुपुत्र श्री अनंत राम, निवासी घुमारवीं, डा0 लगमनवीं, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

विषय.—नाम दुरुस्ती बारे।

श्री किशोरी लाल सुपुत्र श्री अनंत राम, निवासी घुमारवीं, डा0 लगमनवीं, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ने शपथ-पत्र सहित दरखास्त गुजारी है कि उसका सही नाम किशोरी लाल है परन्तु राजस्व रिकार्ड में किशोर चन्द दर्ज है जो कि गलत है। अतः राजस्व रिकार्ड में सही नाम का इन्द्राज किया जावे।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि राजस्व रिकार्ड में वादी का नाम किशोर चन्द उर्फ किशोरी लाल दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-8-2011 को प्रातः 10.00 बजे असालतन/वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेर समायत न होगा।

आज दिनांक 15-7-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री विजय कुमार शर्मा सुपुत्र श्री मंगत राम शर्मा, गांव बैरी भटां, डा0 भुक्कड, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

विषय.—नाम दुरुस्ती बारे।

श्री विजय कुमार शर्मा सुपुत्र श्री मंगत राम शर्मा, गांव बैरी भटां, डा0 भुक्कड, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित दरखास्त गुजारी है कि उसके पुत्र का सही नाम जतिन शर्मा है परन्तु ग्राम पंचायत अभिलेख में उसके पुत्र का नाम ऋषभ शर्मा दर्ज है जो कि गलत है। अतः सही नाम जतिन शर्मा दर्ज किया जावे।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि ग्राम पंचायत भुक्कड के रिकार्ड में सही नाम जतिन शर्मा दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-8-2011 को प्रातः 10.00 बजे असागतन/वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेर समागत न होगा।

आज दिनांक 15-7-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री रमेश कुमार सुपुत्र श्री कालू राम, निवासी कोट मसंदा, डा0 भरेड़ी, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

विषय.—नाम दुरुस्ती बारे।

श्री रमेश कुमार सुपुत्र श्री कालू राम, निवासी कोट मसंदा, डा0 भरेड़ी, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ने शपथ-पत्र सहित दरखास्त गुजारी है कि उसका सही नाम रमेश कुमार है परन्तु कागजात माल में गलती से रमेश चन्द दर्ज है। अतः सही नाम का इन्द्राज कर दुरुस्ती की जाए।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि राजस्व रिकार्ड में सही नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-8-2011 को प्रातः 10.00 बजे असागतन/वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेर समागत न होगा।

आज दिनांक 15-7-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।



ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, रक्कड़, तहसील रक्कड़, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

Vikram Singh

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Shri Vikarm Singh s/o Shri Mehar Singh ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसकी पुत्री Vanshika Rana का जन्म पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज न करवाया गया है। अब दर्ज किया जावे। इसकी पुत्री की जन्म तिथि 19-7-2008 है तथा बच्चे का जन्म Murin गांव में हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इसका नाम दर्ज करने बारे कोई आपत्ति या उजर हो तो वह दिनांक 13-9-2011 को 10.00 बजे प्रातः स्वयं अथवा किसी वान्छित के माध्यम से हमारे समक्ष अदालत में हाजिर हो कर पेश करें अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30-8-2011 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रक्कड़, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

